

VAMED Schweiz Gruppe löst bestehendes KIS ab und forciert mit ORBIS und HYDMedia die Digitalisierung

## Vereinheitlichung als Triebfeder

VAMED Schweiz hat in den Rehakliniken Dussnang, Zihlschlacht und Seewis das Krankenhaus-Informationssystem ORBIS eingeführt. Gesucht war ein umfassendes KIS, mit dem die Prozesse in den Einrichtungen grösstenteils vereinheitlicht werden konnten. Der Roll-out startet im Februar 2024, bis dahin ist HYDMedia als Zentralarchiv bereits implementiert.

VAMED Schweiz ist in den letzten Jahren durch den Aufbau neuer Standorte und durch Zukäufe gewachsen. Die IT-Strategie des Rehaklinik-Betreibers sieht im Einklang mit der Unternehmensstrategie nunmehr eine weitgehende Zentralisierung und Vereinheitlichung von Diensten und Softwaresystemen vor. Da die Kliniken vorher eigenständig waren, hatten sie über lange Jahre hinweg Krankenhaus-Informationssysteme von zwei unterschiedlichen Anbietern im Einsatz. 2019 fiel die Entscheidung, ein gemeinsames KIS einzuführen. «Dafür waren zum einen Kostenerwägungen ausschlaggebend, zum anderen aber auch strategische Überlegungen. Wir sind der Überzeugung, dass wir nur so die nächste Stufe der Digitalisierung zünden und effizient arbeiten können», nennt Matthias Kliebenschädel, Leiter Informatik bei VAMED Schweiz, die Gründe für den Systemwechsel.

### Integrierte Gesamtlösung für alle Prozesse

In einem Ausschreibungsverfahren sollte sich dann das wirtschaftlich beste Angebot durchsetzen. Anhand eines Anforderungskatalogs haben die Verantwortlichen individuelle Kriterien definiert und gewichtet. «Dabei standen die Funktionalität und Möglichkeiten im Vordergrund», betont Kliebenschädel. Es sollte ein vollumfängliches Krankenhaus-Informationssystem sein, das die Mediziner, Pflegekräfte und Therapeuten genauso unterstützt wie die einzelnen Funktionsabteilungen samt digitaler Archivierung und Intensivarbeitsplatz. Die Zukunftsfähigkeit von System und Unternehmen war ein weiteres wichtiges Kriterium.

«In ORBIS haben wir die geforderte integrierte Lösung gefunden, mit der wir alle medizinischen Prozesse von der Frühreha beatmeter Patienten über die spezialisierte Rehabilitation in der Klinik mit allen pflegerischen und therapeutischen Massnahmen inklusive der Überleitung in den ambulanten Bereich ohne Schnittstellen abde-

cken können. Ein weiteres Argument war die neue Bedienphilosophie ORBIS U, die es uns unter anderem ermöglicht, dass Ärzte und Pflegekräfte ihre Dokumentation mobil auf dem Tablet vornehmen können», nennt Yvonne Filipponi-Koller, Leiterin Organisationsentwicklung und Kunden sowie stellvertretende Geschäftsführerin der Rehaklinik Zihlschlacht, die Vorteile des neuen KIS.

HYDMedia dient bei VAMED Schweiz als Universalarchiv, primär für die medizinischen Bereiche, aber mittelfristig auch für das Vertragsmanagement oder die Abteilung Human Resources. Als allererstes verspricht sich das Reha-Unternehmen vom Verschwinden der Papierakten

VAMED betreibt aktuell vier Rehakliniken und zwei ambulante Zentren in der Schweiz und deckt alle Subspezialitäten der Rehabilitation ab. Mit zusammen 537 Betten ist es einer der grössten Anbieter von Rehabilitationsleistungen in der Schweiz.

sowohl einen merklichen Raumgewinn als auch Zeiteinsparungen und Attraktivität als Arbeitgeber. «Mit dem Enterprise Content-Management-System wollen wir zudem weitere Prozesse automatisieren und letztlich eine revisionssichere Speicherung all unserer Daten gewährleisten», so Kliebenschädel.

### Gut geplant ist halb umgesetzt

HYDMedia und ORBIS sind also Treiber und Enabler der zunehmenden Digitalisierung der VAMED Schweiz Einrichtungen. Papierdokumente, die von Zuweisern oder Patienten eingebracht werden, scannt ein Mitarbeiter im Stationssekretariat ein und legt sie direkt im Patientenkontext



## Gesundheit/Medizin

in der digitalen Akte ab. «Behandlungsverträge und andere Dokumente, die der Patient gegenzeichnen muss, könnten mittels elektronischer Unterschrift erfasst und direkt im KIS abgelegt werden», erläutert Filippini-Koller.

Nach der Entscheidung für das Doppel von Dedalus HealthCare begannen dann recht schnell die Vorbereitungen zur Einführung. Zuerst hat der Industriepartner Workflows erfasst und die Bedürfnisse der Anwender aufgenommen. Daraus ist ein Zielbild entstanden, in dem die Prozesse klinikübergreifend definiert wurden. «Mit der Vereinheitlichung der Applikation wollten wir auch die Abläufe weitestgehend standardisieren. Uns ist es gelungen, dass rund 80 Prozent heute identisch sind. Die restlichen 20 Prozent sind den unterschiedlichen fachlichen Schwerpunkten der jeweiligen Rehakliniken geschuldet», gewährt Kliebenschildel Einblick in die Überlegungen von VAMED Schweiz.

Zuerst wurde im Februar die Rehaklinik Dussnang erfolgreich auf ORBIS migriert, danach folgten die Kliniken in Zihlschlacht und Seewis. Dort bildet das KIS nicht nur die medizinischen Prozesse ab, sondern es unterstützt auch die Planung der Betten sowie die Therapie- und Diagnostikprozesse. Das patientenführende System ist allerdings das Enterprise Resource Planning Navision von Microsoft, zu dem eine bidirektionale Schnittstelle für den nahtlosen Datenaustausch besteht.

Matthias Kliebenschildel: «Mit ORBIS können wir die nächste Stufe der Digitalisierung zünden und effizient arbeiten. Mit der Vereinheitlichung der Applikation haben wir einrichtungsübergreifend auch die Abläufe weitestgehend standardisiert, rund 80 Prozent sind identisch. Die Projektmitarbeiter seitens Dedalus HealthCare waren wirklich äusserst professionell, haben uns sehr gut angeleitet und letztlich zum Optimum geführt.»



Yvonne Filippini-Koller: «In ORBIS haben wir die geforderte integrierte Lösung gefunden, mit der wir alle medizinischen, pflegerischen und therapeutischen Prozesse abdecken können. Mit dem eigens entwickelten ICF-Formular haben alle an der Behandlung Beteiligten einen Überblick zum gemeinsamen Patienten.»

### «Out of the box» und Entwicklungsarbeit

Die allermeisten Anforderungen konnte ORBIS mit Funktionalitäten «out of the box» bedienen, andere hat Dedalus HealthCare entwickelt. Dazu gehört auch ein an ICF orientiertes Formular zur interdisziplinären Dokumentation. Sie dient fach- und länderübergreifend als einheitliche und standardisierte Sprache zur Beschreibung des funktionalen Gesundheits-

zustandes, der Behinderung, der sozialen Beeinträchtigung und der relevanten Umgebungsfaktoren eines Menschen. «In der Rehabilitation ist es elementar, dass wir interdisziplinär arbeiten und die verschiedenen Disziplinen ihre Informationen schnell und einfach austauschen können. In diesem Formular können Mediziner, Pflegekräfte und Therapeuten alle wesentlichen Informationen zum Umfeld des Patienten, zu seinem aktuellen Genesungsstand, sowie den nötigen täglichen Aktivitäten zur Zielerreichung dokumentieren und als Grundlage für interdisziplinäre Gespräche nutzen. So haben alle an der Behandlung Beteiligten einen Überblick zum gemeinsamen Patienten», hebt Filippini-Koller die Bedeutung des eigens entwickelten Formulars hervor.

Alle IT-Systeme werden in einem professionellen Rechenzentrum in Zürich redundant betrieben, die einzelnen Standorte greifen dann online darauf zu und sehen die Patienten ihrer Einrichtung. «Wir arbeiten nicht mit Mandanten, sondern mit Betriebsstätten. Das Für und Wider haben wir intensiv mit Dedalus HealthCare diskutiert. Um Daten zwischen den Kliniken austauschen zu können, schien das die geeignete Lösung», sagt Kliebenschildel. Darüber hinaus können die Mitarbeiter der zentralen VAMED Schweiz Abteilungen wie Medizincontrolling oder Kodierung sehr einfach auf die benötigten Unterlagen zugreifen, ohne ständig den Mandanten wechseln zu müssen.

Eine KIS-Migration ist selbst bei «nur» drei Kliniken ein Mammutprojekt, schliesslich muss der Betrieb ohne Einschränkungen weiterlaufen und die Mitarbeiter sollen nicht übermässig strapaziert werden.



**VAMED Schweiz**

- Betreibt aktuell vier Rehakliniken und ein ambulantes Zentrum in der Schweiz
- Deckt alle Subspezialitäten der Rehabilitation ab
- Zusammen 543 Betten
- Einer der grössten Anbieter von Rehabilitationsleistungen in der Schweiz

ziert werden. «Deshalb war Frage, wie wir die Übergangsphase gestalten, sehr zentral», betont der IT-Leiter. Dazu hatte er ein Projektteam aus Mitarbeitern der Pflege, der Therapie, der Medizin und aus den administrativen Bereichen zusammengestellt, hinzukamen rund 130 Key User. Gemeinsam mit Dedalus HealthCare ist am Schluss ein sauberes Übergangsdrehbuch entstanden. Vermittelt wurde das einrichtungsweit bei Teammeetings und speziellen Informationsveranstaltungen.

**Hohe Erwartungen erfüllt**

Die Erwartungen waren allseits sehr hoch, besonders bei den Anwendern. «Die haben über die Zeit ein recht tiefes Verständnis für ORBIS und die Möglichkeiten entwickelt, die es uns bietet. Zudem schätzen sie, dass das System individuell konfigurierbar und Dedalus HealthCare willens ist, es mit uns zusammen weiterzuentwickeln. Das hat die Motivation und die Vorfreude auf die Veränderung gesteigert. Sehr deutlich ist, dass wir bereits viele Prozesse verbessern konnten», so Filippini-Koller.

Sie hatte, genau wie Kliebenschädel, keine Zweifel daran, dass die Umstellung ein Erfolg wird. «Vor allem haben wir mit Dedalus HealthCare einen erfahrenen Partner an unserer Seite, der das Wissen aus zahlreichen Systemeinführungen mitbringt. Er hat uns stets gesagt, was das KIS kann, und gemeinsam mit den Nutzern eine Anwendung erarbeitet, die unserer Arbeitsweise gerecht wird», so die stellvertretende Geschäftsführerin der Rehaklinik Zihlschlacht. Dem IT-Leiter hingegen ist wichtig, auch das partnerschaftliche Miteinander auf sehr hohem

Qualitätsniveau zu betonen: «Die Projektmitarbeiter waren wirklich äusserst professionell, haben uns sehr gut angeleitet und letztlich zum Optimum geführt.»

In dieser offenen Atmosphäre konnten sich beide Seiten auch dann verständnisvoll austauschen, wenn es einmal hakte. «Wenn wir gemerkt haben, dass etwas nicht so funktioniert, wie wir es uns vorgestellt haben, hat unser Partner immer eine Lösung gefunden. Andererseits wurde der Projektplan auch schon mal angepasst, wenn bei uns an einer Stelle die Ressourcen knapp wurden», so Matthias Kliebenschädel. Auch Yvonne Filippini-Koller lobt die partnerschaftliche Zusammenarbeit auf Augenhöhe: «Jede Diskussion war konstruktiv, zielgerichtet, wertschätzend und mit positiver Energie geführt. Deshalb hatten wir auch nie Zweifel daran, den richtigen Partner gewählt zu haben. Bis zum Schluss gab es keine Eskalation in diesem Projekt.»

**Weitere Informationen**

[www.dedalusgroup.ch](http://www.dedalusgroup.ch)



# Sprechstunde für die besten Ärzte-Jobs!

[fmhjob.ch](http://fmhjob.ch)



Sie haben interessante Stellen für Ärztinnen und Ärzte? **fmhjob.ch** ist die führende Plattform für HR-Recruiterinnen und HR-Recruiter von Spitälern und Kliniken. Inserieren Sie einfach, günstig und kompetent.

