

Die Keller Unternehmensberatung AG bietet eine wertvolle Verzahnung von Ad Interim und Beratungsleistungen

Neue Leistungen fürs Management auf Zeit

Die Keller Unternehmensberatung AG erweitert ihr Dienstleistungsportfolio und bietet ab sofort umfassende Leistungen im Bereich Management auf Zeit (Interim Management) an. Dieses neue Angebot zielt darauf ab, Unternehmen in kritischen Phasen des Wandels, bei Personalengpässen oder in Projektsituationen mit praxiserfahrenen Führungskräften und FachspezialistInnen zu unterstützen.

Management auf Zeit bedeutet, dass erfahrene Führungskräfte und FachspezialistInnen für eine begrenzte Zeit in einem Unternehmen eingesetzt werden. Sie stellen dabei sicher, dass wichtige Projekte oder Abteilungen, bis eine dauerhafte Lösung gefunden ist, im Sinne des Unternehmens weitergeführt werden. Das Interim Management der Keller Unternehmensberatung AG zeichnet sich durch die enge Verzahnung mit den eigenen BeraterInnen aus, so dass, abgestimmt auf individuelle Bedürfnisse, eine umfassende Unterstützung sicher ist. Basis dazu ist eine Bewilligung des SECO für die Schweiz und Liechtenstein.

Verknüpfung mit den Beratungsleistungen

Die neue Dienstleistung Management auf Zeit ergänzt das bestehende Beratungsportfolio ideal:

- In Kombination von strategischer Beratung und operativer Umsetzung besteht eine ganzheitliche, nachhaltige Lösung über einen Ad Interim Einsatz hinaus.
- Kunden entscheiden sich für eine Person aus dem Keller-Team für den Interimseinsatz. Durch regelmässigen internen Austausch kann diese neben der eigenen auch die Praxiserfahrung des ganzen Beratungsteams einbringen.
- Durch direkten Einblick im Interimsmandat kann bei Bedarf auch bei der Rekrutierung einer Nachfolgelösung optimal unterstützt werden: Ausschreibung, Auswahl und dem Coaching der Nachfolge für einen nahtlosen Übergang.

Abgerundetes und bewährtes Beratungsportfolio

Die Keller Unternehmensberatung AG bietet mit dem neuen Leistungsbereich Management auf Zeit eine schnelle und bedürfnisgerechte Lösung zur Überbrückung von Stellenwechseln oder Engpässen in Führungs- und Fachfunktionen für Spitäler und Kliniken, Heime und Spitex-Organisationen.

Weitere Informationen

www.keller-beratung.ch



Dieter Schwarzer

Betriebsökonom HWV/FH
Dipl. Controller FH (EMBA)
Master of Advanced Studies ZFH in Accounting & Finance, Berater und Management auf Zeit in Finanzen und Controlling (CFO a.i., Leiter Controlling a.i., Planung, Budgetierung, Kostenrechnung)



Lara Lohkamp

Master of Arts (M.A. HSG) in Unternehmensführung, Bachelor of Arts (B.A. HSG) in Betriebswirtschaftslehre, Beraterin und Management auf Zeit in Sachbearbeitung Finanzen & Controlling, Administration (Kostenrechnung, Bewohneradministration, Finanzadministration, Lohnadministration)



Nicole von Ah-Balsiger

MAS in Leadership und Changemanagement, FHNW, Dipl. Human Resources Managerin NDS HF, Personalfachfrau mit eidg. Fachausweis, Beraterin und Management auf Zeit im Bereich Human Resources (HR-Leitung a.i., HR-Business-Partnerin, Leitung strategischer HR-Projekte)



Florian Koch

BSc in Healthcare Management, Systemische Organisationsberatung & Coaching, Dipl. Pflegefachmann HF, Berater und Management auf Zeit auf Ebene Institutionsleitung oder Pflegedienstleitung mit Fokus Langzeitpflege



Stefanie Sager

CAS FH Leadership & Management-Dipl. Pflegefachfrau HF, Beraterin und Management auf Zeit auf Ebene PDL stationäre Langzeitpflege / Leitung Kerndienste ambulante Pflege (inkl. Kompetenzen in Einsatzplanung und Disposition)