

CGM CLINICAL HRM: attraktiver Arbeitgeber dank digitaler Dienstplanung Höchst flexibel und motivierend

Spitäler stehen vor einer akuten Versorgungskrise. Es ist eher fünf nach als fünf vor zwölf: Schon heute besteht ein spürbarer Engpass an Fachkräften, mit entsprechenden Negativeffekten auf die individuelle Arbeitsbelastung und die Bewältigung des Arbeitsaufkommens auf Station. Gerade jüngere Mitarbeitende empfinden die beruflichen Rahmenbedingungen öfters als sozial unverträglich, wenig familienfreundlich und damit als wenig attraktiv. Das ist insbesondere für junge Ärztinnen und Pflegerinnen ein Ausschlusskriterium bei der Wahl ihres Arbeitsplatzes. Gleichzeitig ist die Wechselbereitschaft hoch. Doch welchen Ausweg aus dieser Negativspirale gibt es?

Ein digitaler Dienstplan bietet hier einen wirkungsvollen Lösungsansatz. Doch irgendeine «digitale Personalplanung» reicht dazu nicht aus – es bedarf einer hochspezialisierten Software, die die Interessen aller Beteiligten erkennt, in einen konstruktiven Dialog einbezieht und gleichzeitig den reibungslosen Klinikbetrieb und das Patientenwohl berücksichtigt. Mit der nativen Cloud-Anwendung CGM CLINICAL HRM wird dies nicht nur ermöglicht, sondern die Vorteile stehen auch kleinen Organisationen zur Verfügung. So werden Kosten- und Zeitersparnis für Gesundheitseinrichtungen aller Grössenordnungen einfach und schnell realisierbar.

«Wir haben mit CGM CLINICAL HRM ein wirkungsvolles Tool gegen den Fachkräftemangel und für ein Mehr an Mitarbeiterorientierung. Mit dem visuell ansprechenden Design und benutzerzentrierter Funktionalität treffen wir den Nerv unserer Zeit», freut sich Entwickler Martin Stockhammer, VP Product Architecture.

Organisatorische, rechtliche Must-Haves und Mitarbeiterwünsche im Einklang mit CGM CLINICAL HRM

Durch Wunschdienstpläne und flexible Tauschanfragen kann die Dienstplanung in Spitälern deutlich flexibler gestaltet werden. So entsteht mehr Spielraum für die Berücksichtigung persönlicher und familiärer Bedürfnisse. Das System ermöglicht den Mitarbeitenden, ihre Diensttauschfragen direkt an die Kollegen zu übermitteln. Im Falle eines Diensttausches über die Vorgesetzten (z. B. bei Krankheit) unterstützt das System durch Personalvorschläge mit Berücksichtigung definierter Rahmenbedingungen (z. B. gesetzliche Vorgaben, Qualifikationen). Die individuelle digitale Antwort kann so ohne Zeitdruck erfolgen. Dies sorgt für positive Änderungen in der Arbeits-

kultur und ermöglicht eine konstruktive Form des Mitgestaltens.

Der Mehrwert einer partizipativen digitalen Dienstplanung auf Augenhöhe ist für alle Beteiligten enorm. Jede selbst erstellte Dienstzeit wird von den Mitarbeitenden mit Bedacht ausgewählt und ist damit wesentlich valider. Die Erfahrung zeigt: Neben einer gewachsenen Eigenverantwortlichkeit, tauschen die Mitarbeitenden auch bereitwilliger Dienste, zeigen mehr Eigeninitiative und lösungsorientiertes Verhalten. Diese Entwicklung wiederum entlastet auch die Stationsleitung und trägt zu einer höheren Allgmeinenzufriedenheit bei.

User Experience «Joy of Use»

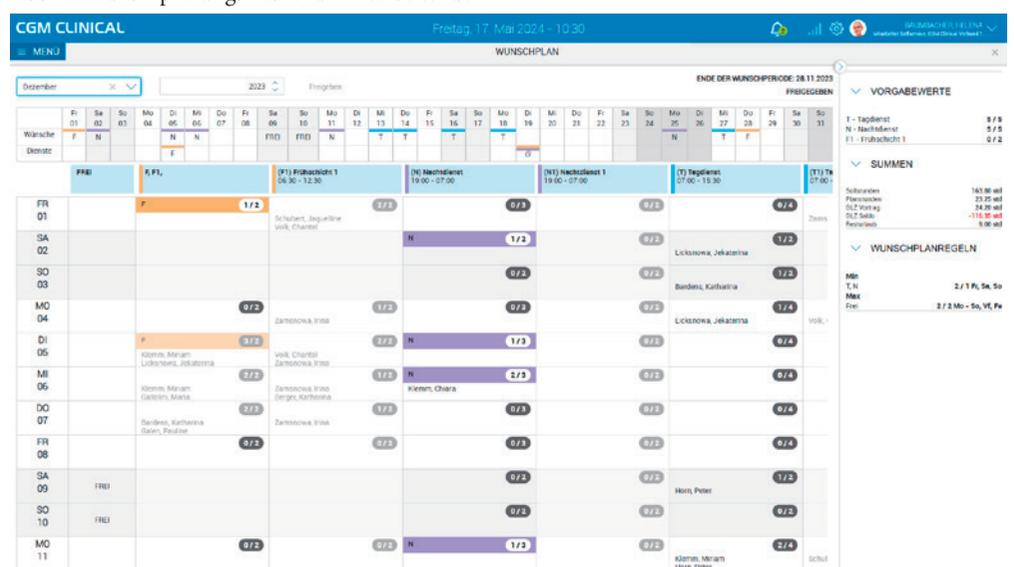
Neben den positiven Effekten im organisatorischen und individuellen Umfeld ergibt sich aus einer digitalen Dienstplanung mit CGM CLINICAL

HRM ein weiterer Vorteil im Hinblick auf Arbeitgeberattraktivität. Mit einer Software im modernsten Design und einer intuitiven Benutzerführung, die aus dem Gesundheitswesen kommt, wird die Akzeptanz der User signifikant erhöht.

Sicherheit und Verlässlichkeit durch Hosting in der Schweiz

Der Betrieb von CGM CLINICAL HRM wird in einem Schweizer Rechenzentrum gewährleistet. Damit gehen Datensicherheit und die Vorteile des Cloudbetriebs Hand in Hand. CGM-Kunden profitieren von einem sorgenfreien Betrieb der Software, ohne Mehraufwand für die hausinterne IT. Die Lösung ist immer auf dem neuesten Stand, Neuerungen und (gesetzliche) Anpassungen sind umgehend verfügbar. Durch monatliche Nutzungsgebühren, die Support, Wartung und Updates beinhalten, sind Kosten einfach und verlässlich darstellbar.

Abb. 1: Wunschplanungsmaske für Mitarbeitende



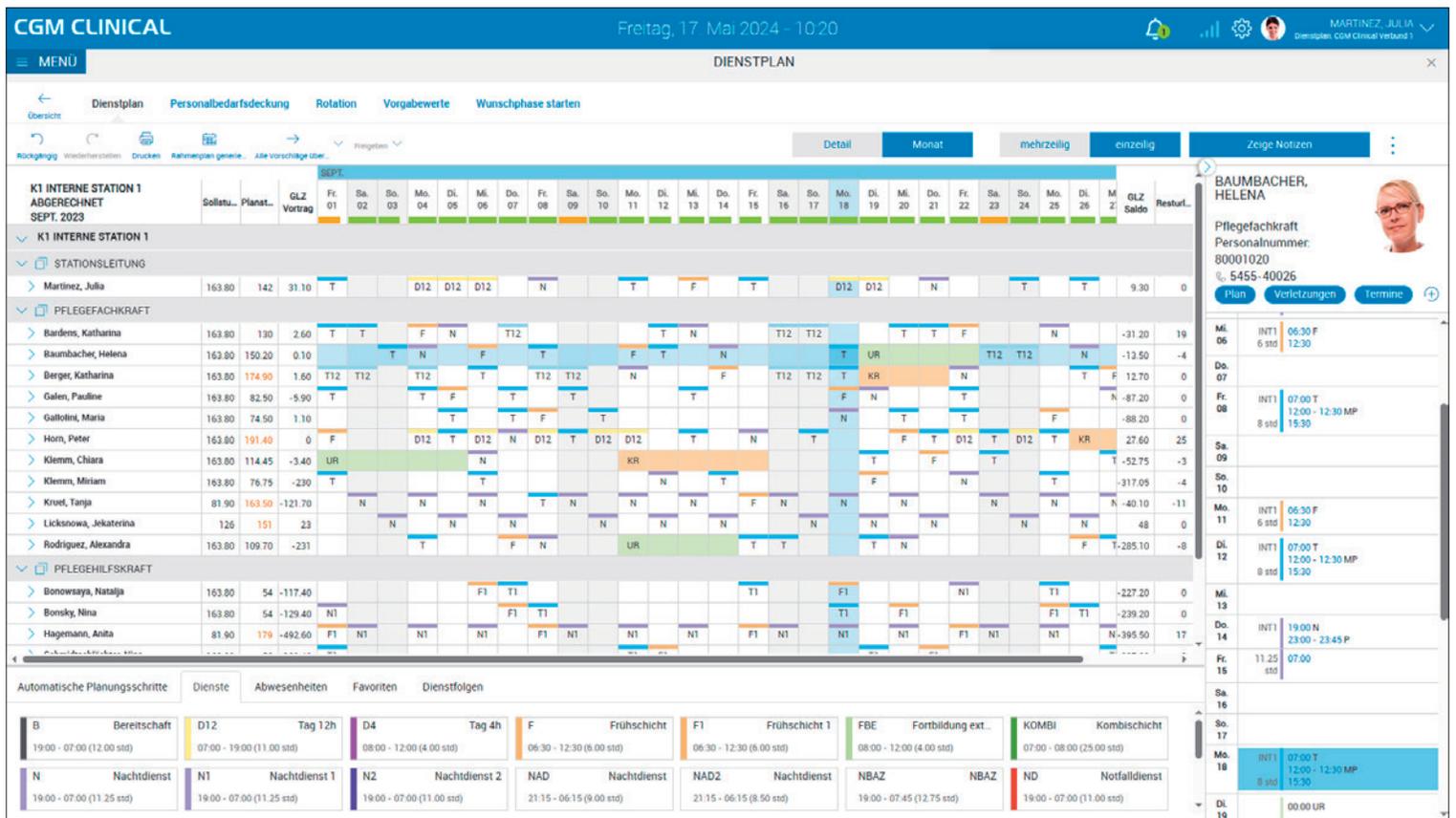


Abb. 2: Der übersichtliche Planungsraster schafft Transparenz.

Vorsprung im Wettbewerb um Fachkräfte – ein attraktiverer Arbeitgeber werden

Die intelligente, partizipative Dienstplanung mit den skizzierten Mehrwerten ist ein gutes Instrument, um im Wettbewerb um Fachkräfte als attraktiver Arbeitgeber zu punkten. So gelingt es, die Beschäftigten zu binden und neue Fachkräfte zu gewinnen. Auch die Patienten profitieren. Mit der nativen Cloud- Anwendung ergeben sich gerade für kleinere Einrichtungen

enorme Vorteile im Hinblick auf Kosten- und Zeiteinsparungen.

Im Zuge einer persönlichen Beratung stellen die Fachleute von CGM gerne sämtliche Use-Cases und Vorzüge ihres innovativen Planungstools CGM CLINICAL HRM vor.

Weitere Informationen

www.cgm.com

Vorteile der digitalen Dienstplanung CGM CLINICAL HRM

Mitgestaltungsoption steigert Motivation und Loyalität der Mitarbeitenden
 Reduktion der Arbeit von Führungskräften
 Unkomplizierter Dienstaustausch – der Tausch ist im Sinne der Planfreigabe bereits geprüft
 Gesetzlichen Vorgaben und Skills werden systematisch berücksichtigt
 Modernste, intuitive User-Experience
 Rechtlich sicher
 Zukunftssicher durch Cloud-Lösung

Der Medienspiegel der Schweizer Gesundheitsbranche - jetzt 30 Tage kostenlos testen

medviu - Medienbeobachtung für Profis im Gesundheitswesen

Probabo machen unter medviu.ch