

Das klare Motto der Pensionskasse SHP öffnet vorteilhafte Perspektiven für Sicherheit und Nachhaltigkeit:

«Wir bringen Leben in Ihre Vorsorge»

Als innovative, moderne Pensionskasse versichert die Pensionskasse SHP ausschliesslich Selbstständig-erwerbende und Institutionen, die direkt oder indirekt mit dem Gesundheitswesen verbunden sind. Mit rund 6000 Versicherten und ca. 630 Mio. Franken Vermögen ist die SHP eine der führenden Vorsorgeeinrichtungen im schweizerischen Gesundheitswesen.

Flexibilität, Sicherheit und ein Höchstmass an Transparenz sind drei der verfolgten Ziele. In ihren Bemühungen stellen die Fachleute der Pensionskasse SHP stets die Bedürfnisse und Wünsche ihrer Kunden und Versicherten ins Zentrum. Eine umfangreiche Produktpalette ermöglicht es dabei, individuelle, den Bedürfnissen entsprechende Vorsorgelösungen zu einem sehr guten Preis-/Leistungsverhältnis anzubieten.

Entscheidet sich eine Unternehmung bis zum 30. Juni 2012 zu einem Wechsel zur Pensionskasse SHP, dann profitiert sie im ersten Jahr von einem attraktiven Wechselbonus.

Ein Unternehmen mit Tradition und Kompetenz

SHP steht für Spital-, Heim- und Pflegepersonal und wurde bereits 1930 gegründet. Initiative

Pflegefachkräfte – oder wie es damals noch hiess: «Schwestern» – erkannten, dass die Rahmenbedingungen für Arbeitnehmende in Spitälern, Heimen und ähnlichen Institutionen oft von der Norm abweichen und nur schwer mit anderen Berufsgruppen vergleichbar waren. Deshalb gründeten sie per 1. April 1930 die «Versicherungskasse des Schweizerischen Verbandes dipl. Schwestern für Wochen-, Säuglings- und Kinderkrankenpflege» (kurz: Versicherungskasse WSK) als Genossenschaft mit Sitz in St. Gallen.

Ab 2007 eine Stiftung

1981 wurde der Sitz nach Zürich verlegt und die Vorsorgeeinrichtung in einem ersten Schritt umbenannt in «Pensionskasse für Spital-, Heim- und Pflegepersonal SHP» und 1994 dann in «Pensionskasse SHP». Per 1. Januar 2007 wurde die Pensionskasse SHP von einer Genossenschaft in eine Stiftung umgewandelt.

Schlanke Organisation

Als oberstes Gremium amtiert der aus sechs MitgliederInnen bestehende und paritätisch zusammengesetzte Stiftungsrat. Zwei Stiftungsräte, der Geschäftsführer der SHP sowie ein nicht stimmberechtigter externer Berater von der PPCmetrics bilden die Anlagekommission. Die Verwaltung, mit Sitz in Zürich, beschäftigt sechs Angestellte. Weitere Detail-Informationen zur Pensionskasse finden Sie auf der Website, www.pkshp.ch.

Gesunde Versichertenstruktur

Per 31. Dezember 2011 sind bei der Pensionskasse SHP rund 5000 Aktive sowie knapp 1000 RentenbezügerInnen versichert. Mit einem Verhältnis von 5 Aktiven zu 1 Rentner weist die SHP eine sehr gute und gesunde Versichertenstruktur auf.

Ob Selbstständigerwerbende, kleinere, aber auch grössere Therapie-Praxen, Spitex-Organisationen, Alters-, Pflege- und Behindertenheimen oder Reha-Zentren und Spitäler bis hin zu Gemeinden, Kinderkrippen etc.: Bereits über 480 angeschlossene Unternehmen profitieren von flexiblen Produkten und Vorsorgekonzepten der attraktiven Vorsorgeeinrichtung.

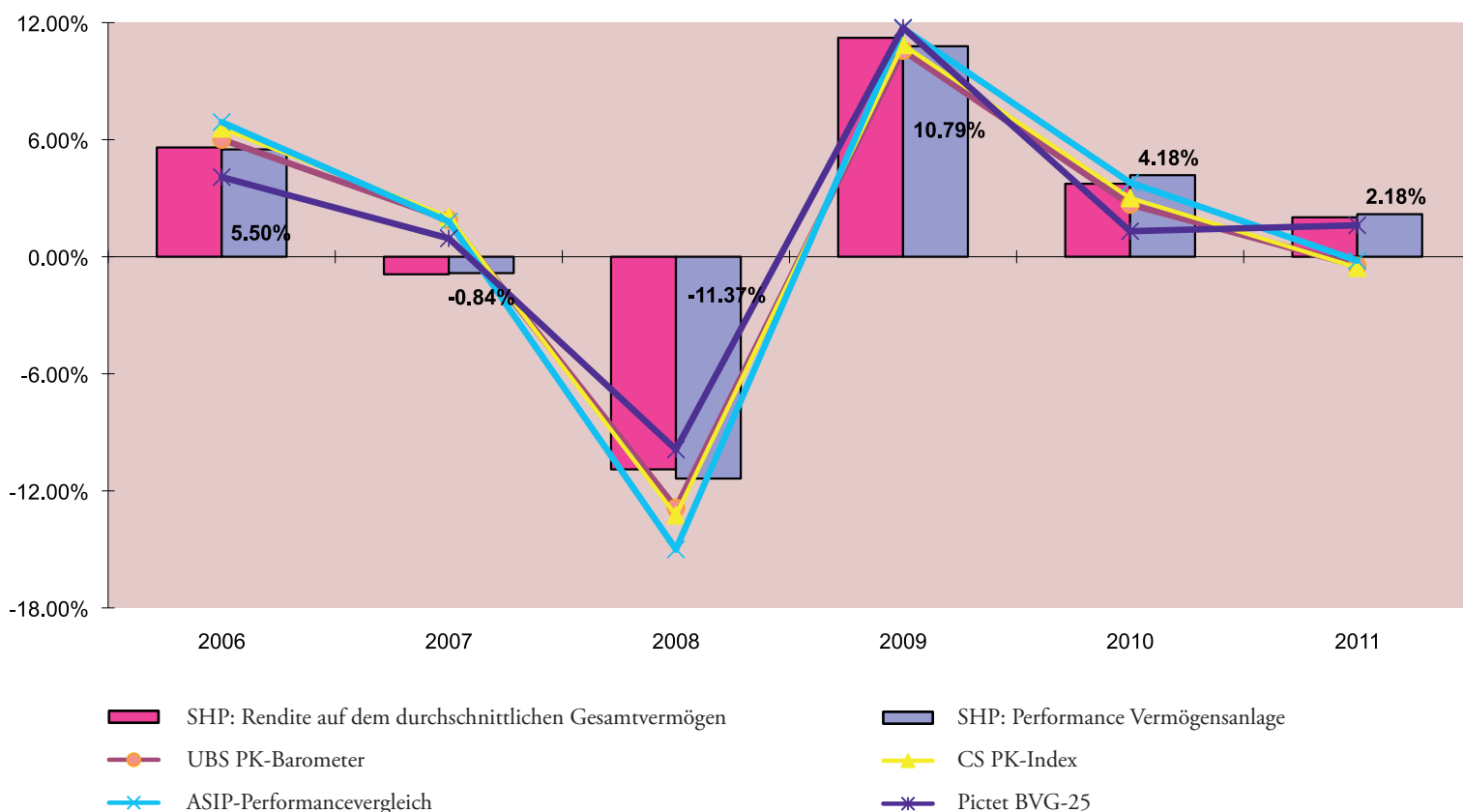
Langfristige, risikobewusste Anlagestrategie

Angesichts der Ende 2008 vorhandenen Unterdeckung hat der Stiftungsrat 2009 die Anlagestrategie angepasst sowie die Vermögensverwaltung neu organisiert. So beträgt der strategische Aktienanteil derzeit gesamthaft 20%. Die Fremdwährungs-Engagements in den Bereichen «Obligationen Fremdwährungen», «Immobilien Ausland» sowie «Commodities» werden in CHF gehedged, so dass in diesen Anlagekategorien keine Fremdwährungsrisiken

Aufteilung der Anlagen der Pensionskasse SHP

Anlagekategorie	Stand per 31.12.2011		Anlagestrategie	Bandbreite	
	in Mio. CHF	in %		%	min. %
Kurzfristige und liquide Mittel	28,8	4,6	0,0	0	10
Obligationen Inland CHF	136,3	38,1	41,0	32	50
Obligationen Ausland CHF	103,9				
Obligationen Fremdwährg. hedged	94,8	15,0	16,0	12	20
Aktien Schweiz	42,4	6,7	7,0	4	10
Aktien Ausland	83,9	13,3	13,0	9	17
Immobilien Schweiz		17,5	18,0	13	23
Eigenbesitz	2,6				
Indirekte Anlagen	107,5				
Immobilien Ausland hedged	13,2	2,1	2,0	0	4
Commodities hedged	17,1	2,7	3,0	1	5
Total Vermögensanlagen	630,5	100,0	100,0		

Abbildung 1: Performance-Entwicklung 2006 bis 2011



vorhanden sind. Die Details zeigt eine Tabelle auf der vorangehenden Seite.

Überdurchschnittliche Wertschriften-Performance

Wie Abbildung 1 aufzeigt, lag die Performance der SHP auf den Vermögensanlagen in den letzten beiden Jahren über den durchschnittlich erzielten Renditen der Schweizer Pensionskassen. Diese erfreuliche Entwicklung zeigt auf, dass die Anlage-Verantwortlichen der Pensionskasse dank ihrer risikobewussten Anlagestrategie auf dem richtigen Wege sind.

Deckungsgrad wieder über der 100%-Marke

Wie in Abbildung 2 illustriert, weist die Stiftung per 29. Februar 2012 wieder einen über der 100%-Marke liegenden Deckungsgrad auf.

Dennoch zeigt diese Deckungsgrad-Entwicklung, dass die finanzielle Situation der Pensionskassen in sehr grossem, nicht beeinflussbarem Masse von der Entwicklung an den Weltbörsen geprägt wird. Die Vorsorgeeinrichtung ist jedoch überzeugt, dass sich dank einer weiterhin vor-

sichtigen Anlagestrategie der Deckungsgrad der Kasse nachhaltig positiv entwickeln wird und in den kommenden Jahren entsprechende Wertschwankungsreserven gebildet werden können.

Ideale Pensionskasse fürs Gesundheitswesen

Die Pensionskasse SHP ist eine unabhängige, vollautonome Gemeinschaftseinrichtung, mit dem Ziel,

- einen aktiven Dialog mit den Versicherten, deren Arbeitgebern und den Maklern zu führen, so dass die Vorsorgeeinrichtung als faire und kompetente Partnerin wahrgenommen wird,
- einen Ertrag zu generieren, der es ermöglicht, langfristige Verpflichtungen zu erfüllen und die notwendigen Reserven und Rückstellungen zu bilden, sowie
- mit einem gesunden Wachstum und einem ausgewogenen Verhältnis zwischen den Aktiven und den RentenbezügerInnen die Risikofähigkeit der Kasse weiter zu stärken.

Ob BVG-Minimal-Lösungen, umhüllende Vorsorgeprodukte oder moderne Kaderpläne:

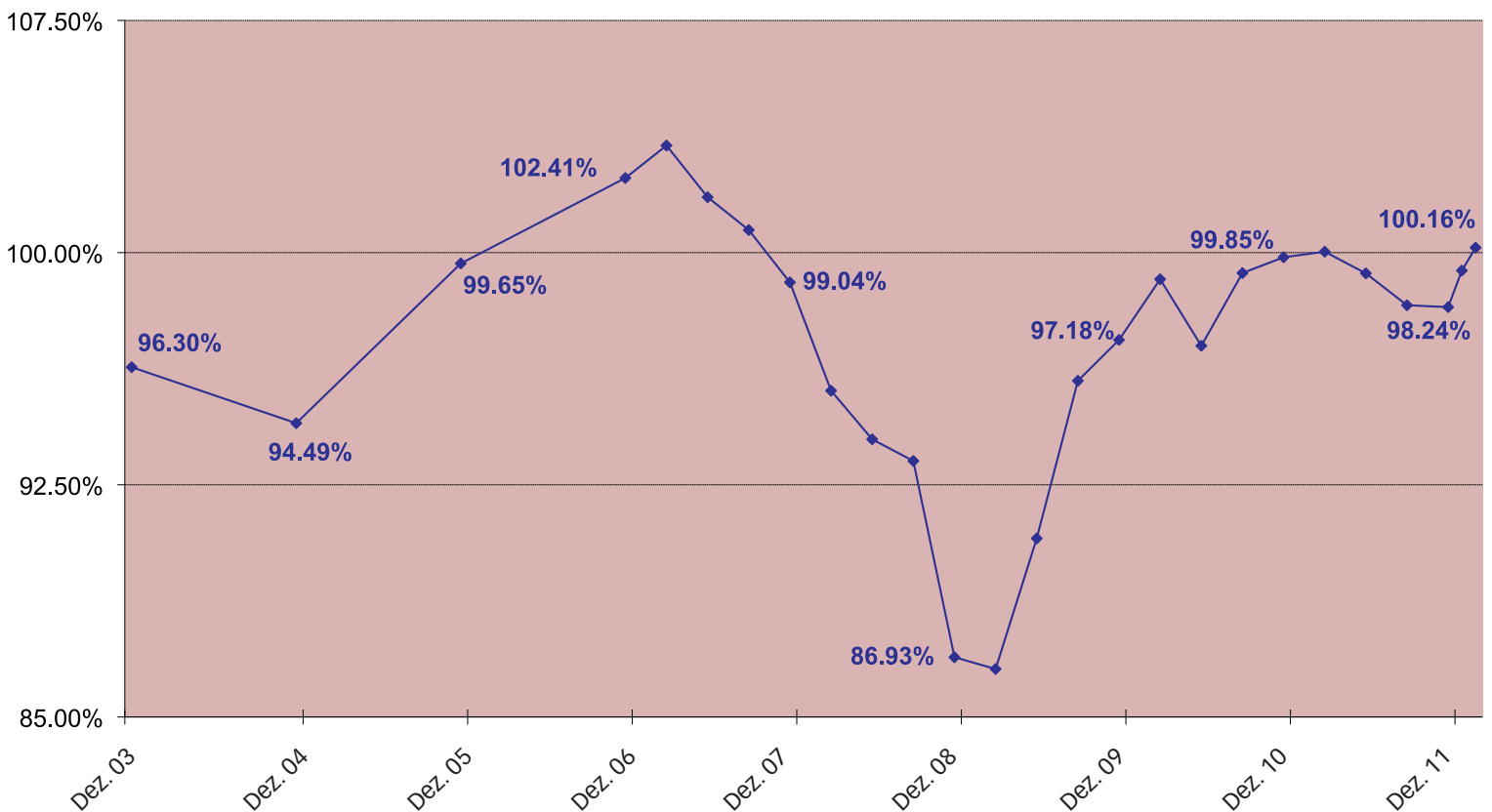
- Die Pensionskasse SHP hat in ihrer grossen Angebotspalette das für jeden Kunden passende Produkt. Für Betriebe mit mehr als 50 Mitarbeitenden entwickeln die Vorsorge-Spezialisten auch neue, individuelle, kundenspezifische Vorsorgelösungen.
- Die Pensionskasse SHP sichert eine professionelle Beratung mit ganzheitlicher Betrachtungsweise zu und bietet bedarfsgerechte Vorsorgeprodukte sowie individuelle Gesamtlösungen zu einem sehr guten Preis-/Leistungsverhältnis an.
- Die Angebotspalette beinhaltet Flexibilität in Bezug auf die Eintrittsschwelle, die Höhe der Spargutschriften und der Invaliden-/Hinterlassenleistungen sowie die Aufteilung der Beitragsfinanzierung zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer.

Ausgewiesene Vorteile

Die Vorteile der Pensionskasse SHP sind vielfältig:

- pro Vorsorgeplan eine einheitliche, tiefe Risikoprämie
- tiefe Verwaltungskosten
- derzeit kein Splitting beim Renten-Umwandlungssatz (aktuell 6,80%)

Abbildung 2: Deckungsgrad-Entwicklung 31.12.2003 bis 29.2.2012



- Transparenz sowie hoher Individualitätsgrad der Produktpalette
- sehr gesunde Versichertenstruktur (Verhältnis Aktive : Rentner)
- langfristige, risikobewusste Anlagestrategie
- Case Management-Angebot für alle (im Aufbau)

Jetzt Pensionskasse wechseln und mehrfach profitieren

Unternehmen und Institutionen im Gesundheitswesen sehen sich stets vor einer entscheidenden

Frage: Risiken vermindern, Kosten senken, sich absichern, aber dennoch Ihre Vorsorgeleistungen optimieren? – Wer dazu gerne kompetente Antworten haben möchte, ist bei der Pensionskasse SHP gut aufgehoben.

Die Vorsorge-Spezialisten der SHP stehen für ein kostenloses, unverbindliches, persönliches Beratungsgespräch gerne zur Verfügung. Sollten sich Interessenten im Anschluss daran zu einem Wechsel entscheiden, dann erlässt ihnen die Pensionskasse SHP im ersten Jahr, bis zu maximal 150 Versicherten, die jährlichen

Verwaltungskosten von 170 Franken pro Versicherten.

Weitere Informationen und Ansprechpartner

Pensionskasse SHP
 Gladbachstrasse 117
 8044 Zürich
 Rolf Bolliger
 Geschäftsführer
 Telefon 044 268 90 62
 rolf.bolliger@pkshp.ch
 www.pkshp.ch

IMS PREMIUM®

Das Führungssystem im Gesundheitswesen.

KLARE ÜBERSICHT UND HÖHERE EFFIZIENZ

- . verknüpft Klinikprozess und Patientenpfad
- . einfache Integration in KIS, PIS, LIMS usw.
- . Cockpit für die Klinikleitung
- . durchgängige Prozesse in der ganzen Klinik
- . Qualitätsverbesserung in allen Bereichen

Praxisevent im Spital Schwyz
 4. September 2012



IMS-Vertriebspartner Schweiz: KW+P AG Management Consultants . info@kwp.ch . Tel. +41 (0)43 311 17 50 . www.kwp.ch

www.ims-premium.com