

Careum Weiterbildung setzt bemerkenswerte Akzente mit massgeschneiderten Angeboten

# Careum Weiterbildung: «inhouse»-Schulung und Beratung

Immer mehr Vorgesetzte holen ihre Weiterbildung in ihren Betrieb. inhouse Schulungen sind effizient, effektiv und nachhaltig und fördern die Corporate Identity in der eigenen Institution. Careum Weiterbildung garantiert eine professionelle Vorbereitung, Durchführung und Auswertung mit kompetenten Ausbilder/innen und Trainer/innen sowie erfahrenen Beratungspersonen.



Bruno Umiker, Leiter Dienstleistungen und Stellv. Geschäftsleiter Careum Weiterbildung, Aarau

Der Auftraggeber bestimmt das Thema und den Umfang, Careum Weiterbildung bereitet die Veranstaltung ziel- und auftragsorientiert vor, führt sie im betrieblichen Umfeld des Kunden durch und evaluiert sie. Neben Bildungsveranstaltungen und Vorträgen bietet Careum Weiterbildung auch Beratungsdienstleistungen in Heimen und Spitexorganisationen: Praxisbegleitung, Fallbesprechung, Laufbahnberatung, Führungs-Coaching, Teamentwicklung und Organisationsberatung.

## Perspektiven öffnen mit Fach- und Führungskursen

Mit inhouse Angeboten unterstützen Institutionen den Wissens- und Erfahrungstransfer in ihre eigene Einrichtung und können gleichzeitig einheitliche Botschaften zur Strategie, zum Geschäfts- und Qualitätsverständnis des eigenen Hauses vermitteln. Die Mitarbeitenden nehmen an einem gemeinsamen Lernprozess teil; die dabei erworbenen Kompetenzen bilden eine gemeinsame Verständigungsbasis. Dies erleichtert und fördert die Zusammenarbeit und erhöht die Qualität in der Institution. Beson-

ders nachhaltig wirken sich institutions-interne Weiterbildungen aus, wenn sie auf die Entwicklungsziele der Institution abgestimmt sind.

Alle Kurse und Module aus dem Weiterbildungsprogramm von Careum Weiterbildung können auch als inhouse Schulungen bestellt werden ([www.careum-weiterbildung.ch](http://www.careum-weiterbildung.ch) > Kurse). Dabei entscheidet der Kunde, ob die Struktur und Inhalte der Weiterbildung im Wesentlichen beibehalten werden oder ein individuelles, massgeschneidertes Konzept entwickelt werden soll.

Beispiele von inhouse Schulungen, die Careum bei ihren Kunden durchführt:

- RAI-HC; Pflegeplanung; Pflegediagnosen
- Validation, Umgang mit Menschen mit Demenz
- Palliative Care
- Verwahrloste Menschen pflegen
- Gewaltfreie Kommunikation
- Qualifikation der Mitarbeitenden
- Mein persönlicher Umgang mit Veränderungen
- usw.

## Massgeschneiderte Vorträge

Careum Weiterbildung übernimmt Vorträge im Rahmen von öffentlichen Veranstaltungen (Fachkongresse, Fachtagungen), an General- und Delegiertenversammlungen, zur Angehörigen-schulung und Seniorenbildung, oder als Kick-off vor oder begleitend zu Organisationsentwicklungsprozessen in den Institutionen.

Die Schwerpunkte dieser Vortragsaktivitäten sind:

- Fachthemen aus Pflege und Betreuung
- Management Themen
- Gesundheitspolitische Themen

- Orientierung und Informationen zur beruflichen Aus- und Weiterbildung

## Praxisbegleitung – Schnittstelle von Theorie und Praxis

Praxisbegleitung ist die kontinuierliche Unterstützung bei der Verarbeitung von Erfahrungen und Situationen in der praktischen Arbeit. Im Blickfeld steht die individuelle Begleitung und Beratung während eines Einsatzes.

Das Vorgehen bei einer Praxisbegleitung gliedert sich in vier Abschnitte:

- Begleiten/Beobachten von Mitarbeitenden in der Praxis
- Intensive Auseinandersetzung mit den Beobachtungen
- Feedback an die Mitarbeitenden
- Lösungs- und Verbesserungsvorschläge

## Fallbesprechungen: Pflegesituation beschreiben und analysieren

Fallbesprechungen werden eingesetzt, um die Pflegesituation eines Bewohners/Klienten in regelmässigen Abständen zu beschreiben und zu analysieren. Anwesend sind neben dem Pflegeteam auch alle weiteren Mitarbeitenden, die an der Pflege und Betreuung des Bewohners/Klienten mitwirken. In dieser multiprofessionellen Kollegenrunde werden Lösungsmöglichkeiten für die individuellen Pflegeprobleme erarbeitet, diskutiert und beschlossen.

Bei einer Fallbesprechung sieht das Vorgehen wie folgt aus:

- Problemsituationen aus der Praxis
- Intensive Auseinandersetzung mit dem Fall
- Lösungs- und Verbesserungsvorschläge

### Führungs-Coaching – als Einzelberatung von Führungspersonen

Coaching bietet eine Führungsentwicklung mit dem optimalen Zuschnitt für die einzelne Führungsperson. Im Vordergrund steht die Auseinandersetzung mit der eigenen Person und Rolle im individuellen und beruflichen Kontext.

Führungs-Coaching von Careum beinhaltet drei wesentliche Elemente:

- Problemsituationen aus der Praxis
- Intensive Auseinandersetzung mit der spezifischen Situation und der eigenen Führungsrolle
- Lösungs- und Verbesserungsvorschläge

### Teamentwicklung kittet und vernetzt

Teamentwicklung verbessert die Kommunikation und die Zusammenarbeit und stärkt das Vertrauen in das Miteinander. Das Team in seiner Wechselwirkung von primärer Aufgabe, ICH und WIR steht im Fokus der gemeinsamen Betrachtungen und der Prozessbegleitung.

Die Elemente von Teamentwicklungen sind folgende:

- Ist-Analyse
- Rahmenbedingungen für das Team
- Umgang miteinander und Verantwortung im Team
- Erarbeiten von Teamvereinbarungen

### Organisationsberatung mit diversen Facetten

Der Fokus der Beratung von Careum liegt auf der gesamten Organisation oder auf einzelnen

### Öffentliches Weiterbildungsangebot

Das Angebot von Careum Weiterbildung umfasst praxisorientierte modulare Lehrgänge, Kurse und Tagungen in den Bereichen

- Führung&Management
- Alter(n)&Generationen
- Pflege&Betreuung
- Lehren&Lernen
- Beratung&Kommunikation

Careum Weiterbildung bietet auch Vorbereitungskurse für verschiedene eidgenössische Berufs- und höhere Fachprüfungen an.

### Weitere Auskünfte und Beratung

Marlene Wälchli Schaffner, Studierendenberatung  
marlene.waelchli@careum-weiterbildung.ch,

Careum Weiterbildung, Mühlemattstrasse 42, 5001 Aarau  
Tel. 062 837 58 58, Fax 062 837 56 60  
www.careum-weiterbildung.ch

Organisationseinheiten und der darin tätigen Menschen.

Beratungs-Schwerpunkte von Careum Weiterbildung:

- Strategische (Neu-)Positionierung
- Reorganisations- bzw. Veränderungsprojekte
- Rechtliche Verselbständigung von Organisationen
- Eigentümerwechsel (Fusionen und Zusammenschlüsse)

### Laufbahnberatung für neue Horizonte

Die Laufbahnberatung unterstützt interessierte Berufsleute bei der individuellen Standortbestimmung und der Planung ihrer weiteren beruflichen Entwicklung. Ausgangspunkt ist das

persönliche Dossier mit Fragen und Anliegen des Interessenten. Daraus folgen:

- Persönliche berufliche Standortbestimmung
- Profilabklärung
- Navigationshilfe zur beruflichen Weiterentwicklung
- Unabhängige Orientierung und Information zu verschiedenen Weiterbildungsangeboten
- Assessment

### Auskünfte und Beratung

Bruno Umiker, Leiter Dienstleistungen  
Stv. Geschäftsleiter Careum Weiterbildung  
bruno.umiker@careum-weiterbildung.ch  
Careum Weiterbildung  
Mühlemattstrasse 42, 5001 Aarau  
Tel. 062 837 58 58, Fax 062 837 56 60  
www.careum-weiterbildung.ch

